

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

PT. Mentari Airlines

Di Tempat

Dengan hormat,

Dengan rangka memenuhi syarat untuk menyelesaikan program studi sarjana S1 Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul, maka saya.

Muhammad Haidar Ali 2014-11-210

Bermaksud melakukan penelitian dengan menggali informasi dari Bapak/Ibu. Saya mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner yang terlampir berikut. Kuesioner ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, budaya organisasi. Terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasional sebagai variabel intervening PT. Mentari Airlines.

Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan studi dan sama sekali tidak ada sangkut pautnya dengan status Bapak/Ibu dalam pekerjaan. Saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Atas bantuan dan kesedian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

KUESIONER MENGENAI DATA DIRI PRIBADI

No Responden :

1. Jenis kelamin : Pria
 Wanita
2. Umur : Tahun
3. Pendidikan Terakhir* : SMA
 Diploma III (D-III)
 Strata 1 (S-1)
4. Status* : Belum Menikah
 Menikah

*Berilah tanda *Check list* (√) pada jawaban yang sesuai dengan Bapak/Ibu

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari pertanyaan dengan 5 alternatif jawaban
2. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda *Check list* (\checkmark) pada kolom :

\checkmark Sangat Tidak Setuju (STS)

\checkmark Tidak Setuju (TS)

\checkmark Setuju (S)

\checkmark Sangat Setuju (SS)

3. Apabila Bapak/Ibu Merasa jawaban telah dipilih kurang tepat, maka dapat diperbaiki dengan memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang dirasa kurang tepat tersebut,

kemudian berilah tanda (\checkmark) pada jawaban yang tepat. Contoh :

STS	TS	S	SS
\neq			

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Manajer mengambil keputusan sendiri dalam menyelesaikan masalah				
2	Tidak adanya keistiwaaan karyawan dalam berpendapat				
3	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran				
4	Atasan saya tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan karyawan dalam menjalankan tugasnya				
5	atasan saya selalu membagikan tugasnya sesuai kemampuan saya				
6	Manajer mengawasi pekerjaan saya secara ketat				
7	Manajer memberikan kesempatan untuk memberikan pendapat apabila menghadapi masalah, tetapi keputusan akhir tetap ada pada manajer				
8	Saya selalau berani dalam mengambil keputusan				
9	Saya selalu ingin mendapatkan hasil yang berinovasi				
10	Saya selalu detail terhadap pekerjaan				
11	Atasan saya selalu berorientasi kepada hasil				
12	Saya selalu bekerja sama dalam tim				
13	Saya selalu agresif untuk menjalankan budaya organisasi sebaik-baiknya				
14	Saya harus mempertahankan apa yang ada karena dianggap sudah cukup baik				
15	Saya selalu berusaha mencari hal baru dalam pekerjaan saya				
16	Saya selalau aktif di tempat kerja saya				
17	Saya menikmati keanggotaan saya di tempat kerja				

18	Saya memiliki kesamaan visi dan misi dengan perusahaan				
19	saya merasa terikat pada organisasi yang sekarang				
20	Saya akan bertahan diperusahaan walaupun ada tawaran yang lebih baik				
21	Saya memiliki komitmen yang tinggi dengan perusahaan.				
22	Saya bertanggung jawab terhadap apa yang diberikan perusahaan.				
23	Efektif, Efisiensi kerja				
24	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas				
25	Inisiatif				
26	Kerja sama, Kordinasi antar bagian				
27	Perilaku				
28	Kedisiplinan				
29	Tanggung jawab				
30	Ketaatan terhadap intruksi kerja atasan				